

出版関連企業女性比率調査

2020年3月6日

日本出版労働組合連合会（出版労連）

■調査の目的

各社の従業員および意思決定層の女性比率を調査し、ジェンダーバランスを可視化する。

■調査する内容

各社の従業員、役員、管理職の女性比率

2019年10月～2020年3月の任意の時点のデータ

■調査方法

出版労連加盟組合並びにそれ以外の出版関連企業あわせて41社からの回答

■データについての注意事項

- ・調査項目の定義については表を参照
- ・管理職①②は、役員①②が兼任・兼務している場合でもカウントしている
- ・役員②の回答数が全回答数より少ないのは、「執行役員」の制度がない、もしくは「広義の役員」の解釈が異なるなどのため、該当なしとの判断があったと考えられる。
- ・管理職②の回答数が全回答数より少ないのは管理職①②の定義が各社の制度・職制名称等と合致しないなどによるためと考えられる。

調査項目	調査結果	女性比率	調査項目定義	備考
女性従業員数	2,064	36.3%	社員、嘱託(無期労働)、出向、休職者、長欠者を含む	回答数:41
従業員総数	5,682			回答数:41
女性役員①数	21	8.3%	会社法上の役員…取締役以上、監査役も含む	回答数:41
役員①総数	254			回答数:41
女性役員②数	6	3.6%	執行役員を含む「広義の役員」…決定した重要事項を遂行する役割を担う、その部門の最高責任者	回答数:31
役員②総数	167			回答数:31
女性管理職①数	115	15.3%	管理的職業従事者…その部門の管理・監督者といえる管理職(本部長、事業部長、部長、次長など)	回答数:41
管理職①総数	750			回答数:41
女性管理職②数	222	22.9%	現場の最高責任者…編集長、課長など実務遂行上のリーダー、並びに指導・教育的立場の長にある従業員を含む「広義の管理職」(但し、主任、係長等、人事・社の財務などの決定にかかわることのない立場のものは除く)	回答数:35
管理職②総数	969			回答数:35