

東北地連女性協議会

# 「女性のつどい」と定期大会開催



女性協議会

09年11月21日(土)22日  
〔日〕初冬の岩手県盛岡市で、東北地連女性協議会

「第二回女性のつどい」と  
「第四〇回定期大会」が、  
併催で二日間の日程で開かれました。

たくさんの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

たまごの発言に時間が足りなくなることも…

We Are shinsei  
きをテーマに行われました。参加者からの報告では、職場の配転転換や人間関係などのストレスで、休職している人がいるなど、メンタルヘルスは放送業界でも身近な問題であることが分かりました。そんな中で、自分たちにできることは何か意見交換し、悩みや苦しみについて「自分から発信し、また相手の発信に気づく」ことが大切だということを確認しました。

翌日の定期大会では、「男性の育休取得者が出た」など、単組から明るい報告があつた一方、「嘱託社員もスムーズに育休を取得できているが、産休の賃金保証が整っていない状況が浮き彫りになりました。

毎回、「女性のつどい」も「定期大会」も時間が足りなくなるくらいの発言があります。少しずつではあります。

(東北地連女性協議会議長  
・風見好美)

●女性協  
URL  
<http://www.minporen.jp/women/index.html>

行い、職場でのストレスとの付き合い方や、より良い人間関係を築いていくための気付きの時間がもたらされました。

翌日の定期大会では、「男性の育休取得者が出た」など、部分的な前進はあるものの、まだまだ全体として働きやすい環境が整っていない状況が浮き彫りになりました。

それでも、こうした集まりで得た知識やエネルギーを、制度獲得や働きやすい職場環境づくりに活かしていくことができるよう、継続的なサポート、支え合いが鍵となっていくのだと思いま