

女性協議会・拡大常任委員会の一日目は、7月2日、同日に都内で開催された「民放・東京支社に働く女性の集い」へ、各地連の女性協議会・議長さんにも参加していただき、活気ある集会となりました。

二日目は麹町で「全国女性をつどい・鹿児島集い」の総括、来年の「つどい」各地連の報告(春夏間の成果・最近の問題点)、定期大会についてなどを終日、討論しました。各地連の報告を抜粋します。

◆北海道地連「札幌テレビ」では、一時金算式から家族給を削除され育児支援金制度導入となり、小学校就学前の子を扶養する社員に対して、子一人につき月額五万円(年額六万円)の支給となった。これは従来の生活補助の意味が薄れている点に問題が残る。ま

女性をつどい、育児・介護

全国のとおりくみ討論

女性協議会 拡大常任委員会開く



女性をとりまく成果・問題点が出された

約・派遣)の入れ替えが頻繁で、問題が顕在化しつつある。「福井テレビ」では、育児・介護休業制度で改善改定があった。◆東海地連「静岡第一テレビ」「静岡朝日テレビ」「CBCテレビ」で育児・介護休業法改正に基づく規定を獲得した。◆近畿地連「毎日放送」では育児・介護休業法改正に合わせ規定改定を獲得。小学校就学前の子の看護のために一年に五日まで看護休暇を有給で取得可能に。「朝日放送」では出産祝い金が二万円アップ。育児特別休暇が小学校入学まで五日、入学後三

レバノール」では産休の有給化(産前六週・産後八週)を獲得。55歳以降の処遇手当のアップを獲得。その他の労組から派遣社員急増、雇用形態の複雑化により女性社員減少。「家族手当」の支給基準について問題があり協議中などがあげられた。◆沖縄地連「ラジオ沖縄」では女性組合員五人が50歳以上で固定賃金だった。今後は全世代で賃金の改定を行う回答を得る。◆関東地連「キー局を中心に出産・育児に関する制度はローカル局に比べて充実している。その中で「日本テレビ」は扶養教育手当廃止の撤回闘争に取り組んでいる。

◆次世代支援 対策推進法で 策定の努力が 求められている「業務計画の策定」については、会社から提示のあったところでも足りない要素があったり、要求した労組に会社は「努力義務の範囲だから」と、あつけない断りの回答だったと報告されました。

◆鹿児島地連「全日本女性をつどい」については、寄せられたアンケートの集計から「もっと発言する場や参加者同士話せる時間が欲しかった」などの要望がありました。概ね充実した、パワーのある楽しい集会だったと好評を得る事が出来ました。◆今年度の女性協議会・定期大会を10月1日(土)に開催する事を決めました。

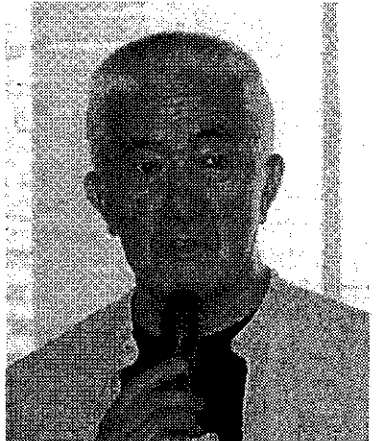
7/2 第22回 東京支社・女性をつどい

「定年後は老後ではない」(元文化放送 鎌内啓子氏)
「放送には女性の視点必要」(永六輔氏)



元文化放送の鎌内啓子さん

7月2日の午後、都内・内幸町において『まさか!は、すぐにやってくる〜どないします〜』のタイトルで、22回目の「民放・東京支社に働く女性の集い」が開催されました。参加者はいつもの支社の仲間、キー局の仲間、さらに各地連の女性協議会も加わり、また一つ参加の輪が大きくなり79人となりました。



多面的・自在トークの永六輔さん

第一部は「まさかの時代でも、あてないケセラセラ」と題し元文化放送の鎌内啓子さんが、定年後はあれもしたい、これもしたいと思っていたのに、思いもかけず「長寿を保っておられる父上の介護という問題に直面し、ヘルパーさんたちといかにつきあうか、介護されるお父様との交流のしかたなど、いずれは私たちも直面するまさか!の一面を明るく語ってくださいました。

一方、この春から武蔵大学の非常勤講師として教えることで、これまで培ってきた仕事の集大成を結果的に自分なりにまとめることになったこと、さらに、日本フィルハーモニーの演奏を地域の人に楽しんでもらう活動もしてもらえるというエネルギーが感じられる様子

は、「定年後は、老後ではなくシニアスタート」という言葉そのままで、不透明な未来も、なんとなく明るくやっていけそうな気分。往年の名番組「ちよっ」と待つMONDAY」制作



今年はまだ一回り参加者がにぎやかに

作時のエピソードなど、貴重なお話も盛りだくさん。人生を四季にたとえるなら、私の今は、一番美しい秋の時、と締められました。第二部は、永六輔さんの記念講演「放送局、どんなにします」。機関銃ト

は、いくつもの人々を魅了する。つかつかと送る。ことに強い視線。つぎつぎと。簡単。えい。きん。思考。楽だ。じ化。づか。ら。の。簡単。相手。相走。馳走。説き。伝。も。あ。では。な。問。とな。流。念。足り。の。親。ス。解。した。