

昇格差別の報告も 女性協第31回定期大会開く

女性協議会第三回定期大会が東京・全労連会館で10月15日開かれた。一日だけの日程であり、事前に議案書が届かない単組もある中での大会だったが、各地四單組一支部連、本部あわせて三人が参加し、結果的には「細が導入する」有意義な大会となった。



女性協HPについてデータ化の説明も

議長に文化政策の加藤好美さんを連田、碓氷労連委員長が、放送局が現在抱えている問題と果たすべきその社会的責任について述べた。その後、現・常任委員から課題の方針と共に、自民・育児・法律監視である

女性協議会第三回定期大会開催の問題点と改善案の問題点と、「フェンダーフリー」の問題などに起因する不確な動きについても提起された。この項については次号以降に掲載)

各地連の報告では、社員が減少して派遣が増えることによって、会社のものも変わつてあるといつて、法制度が進む根柢、「男の時代」に行なわれるかのような昇格差別が成る

党が提案していると、「この田中さんから解決されない状況報告もなされた。いずれも女性の問題、当人の問題とされがちだが、断じてそうではない本質を見極め、また自分自身も勢いをもって働くうにはなければならない」ということを確認した。同時に、問題解決のためには、リアルタイムの現状把握と、相談の場が必要であると考え開設した女性協議会HPについて、諸問題のデータ化における説明も行われた。

会員の拍手によって議論は決議され、来年度九州で開催される「女性の集い」で再会することを誓い、閉会となりた。