

育児と仕事の両立を

東北地連女性協定期大会

11月13日、今年もオンラインで東北地連女性協定期大会を行った。

例年であれば、定期大会と共に東北女性のつどいを開催しているが、今年は全国女性のつどいを行つたことから、全国のつどいの反省や改善点などを話し合うため午前・午後共に東北地連女性協定期大会とした。

女性に関する制度について、育児時短取得の期限を

期限については求めに応じて改善していくことを願う。

女性が活躍する社会をより具体的に感じるため、今年から役員数、局長数、部長数と共に女性の数も書いてもらうアンケートを実施した。全国的な数字から会社のトップや役員に女性が少ないことはわかつていたが、東北の実情を数値化した。回答のあつた東北一二終了時までと要求した単組で、小学一年終了時までは引き上げを認めるというものがあった。また同様に期限を小学六年まで求めた单

組では現行の小学二年のままだとなつた。育児と仕事を両立しやすくなるためにも、育児時短、介護時短の管理職は五社で二名であった。女性の管理職が複数いる社では、女性の役員が

いる、局長がいるなど、女性管理職の土壤が築かれていた。一人でも管理職に就くことで、少しずつ広がりをみせると考えられるため、自分の社では諦めずに、女性の声を届けるためにも、女性管理職が当たり前になることを期待したい。

また、この一年もコロナによる影響があり、収入的に厳しい、在宅勤務で光熱費等がかかる、副業を認めほしいといった声があつた。

例年であれば、定期大会と共に東北女性のつどいを開催しているが、今年は全国女性のつどいを行つたことから、全国のつどいの反省や改善点などを話し合うため午前・午後共に東北地連女性協定期大会とした。

女性に関する制度について、育児時短取得の期限を

期限については求めに応じて改善していくことを願う。

女性が活躍する社会をより具体的に感じるため、今年から役員数、局長数、部長数と共に女性の数も書いてもらうアンケートを実施した。全国的な数字から会社のトップや役員に女性が少ないことはわかつていたが、東北の実情を数値化した。回答のあつた東北一二終了時までと要求した単組で、小学一年終了時までは引き上げを認めるというものがあつた。また同様に期限を小学六年まで求めた单

組では現行の小学二年のままとなつた。育児と仕事を両立しやすくなるためにも、育児時短、介護時短の管理職は五社で二名であった。女性の管理職が複数いる社では、女性の役員が

いる、局長がいるなど、女性管理職の土壤が築かれていた。一人でも管理職に就くことで、少しずつ広がりをみせると考えられるため、自分の社では諦めずに、女性の声を届けるためにも、女性管理職が当たり前になることを期待したい。

（東北地連女性協議長 石田久子）

