

在京テレビ局女性割合調査報告

2019年10月
民放労連女性協議会

■調査の目的

在京テレビ局の社員および意思決定層の女性比率を調査し、男女比という点でダイバーシティの実現度を明らかにする。

■調査データ

- ・在京テレビ局の社員、役員、局長相当管理職の女性比率
- ・報道部門、制作部門、情報制作部門の社員および最高責任者の女性比率
- ・2018年10月～2019年4月の任意の時点のデータとした。

■調査方法

- ・NHKは会社発表の全国のデータを使用した。
- ・民放局は各社労働組合員が独自に調査した数字を記載した。

■データについての注釈

- ・「役員」に監査役は含む、顧問、執行役員は含めなかった。
- ・NHKの役員は、会長・副会長・理事をカウントした。
- ・「局長」をカウントしたのは「局」の最高責任者のみ。組織的に会社の直下にある室、事務局、部、の最高責任者についてはカウントしなかった。
- ・報道部門、制作部門、情報制作部門については、主に現場で制作する部署を調査対象とし、管理部門を除いた。
- ・テレビ東京、東京MXには、情報制作部門がない。日本テレビは、制作部門が情報制作部門に統合された。

| | | 日本テレビ | テレビ朝日 | TBSテレビ | テレビ東京 | フジテレビ | 東京MX | NHK(全国) | 平均 |
|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|
| | | 組合調査 | | | | | | 会社調査 | |
| 全社 | 社員 | 23.3% | 22.2% | 20.5% | 24.5% | 24.7% | 24.2% | 18.6% | 22.6% |
| | 役員 | 0.0% | 0.0% | 4.0% | 6.3% | 0.0% | 14.3% | 8.3% | 4.7% |
| | 局長 | 5.9% | 0.0% | 6.7% | 0.0% | 7.1% | 30.0% | | 8.3% |
| 報道部門 | 社員 | 32.3% | 24.0% | 17.1% | 18.1% | 21.2% | 38.9% | | 25.3% |
| | 最高責任者 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | | 0.0% |
| 制作部門 | 社員 | / | 14.3% | 19.3% | 10.9% | 15.4% | 15.0% | | 15.0% |
| | 最高責任者 | / | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | | 0.0% |
| 情報制作部門 | 社員 | 21.6% | / | 31% | / | 26.7% | / | | 26.4% |
| | 最高責任者 | 0.0% | / | 0.0% | / | 0.0% | / | | 0.0% |

・報道部門、制作部門、情報制作部門の最高責任者は、独立した局であれば局長、独立した局でない場合、その組織の最高責任者（基本的に1名）の数を集計した。

役員、局長にはわずかに女性がいるが、報道部門、制作部門、情報制作部門の局長には女性はひとりもいない。



女性協議会

●女性協 URL http://www.minpororen.jp/women/index.html

今こそ「未来への一歩」を!

九州地連女性協 第46回定期大会

10月20日、福岡市にて第 四六回定期大会を開催し... 九州一円から三名が参加し、日頃抱える「モヤモヤ」を共有し、解決の糸口を探るべく意見を交わりました。

新人事制度・成果主義に 関しては、NBCで耳を疑 うような新人事制度の導入 が提案されており、組合が 不利益変更を許さぬ姿勢を 費いています。中でも「エ リア総合職」については、 子育て中の女性が対象とさ れるのではないかと、待遇が 大幅に抑えられたら、と不 安視する報告がありました。 既に成果主義が導入さ れている会社の組合員から

「モヤモヤ」の解消糸口は? ハラスメントについて は、地連内のアンケートに は悪質な事例が寄せられま した。「不妊治療について 話したら、高齢だから妊 娠しにくく言ってるね」お 前なんて年をとっているか ら卵子が腐っている」と言 われた」「得意先からハグ



「モヤモヤ」の解消糸口は?

やキスをされ、同じ会社の 人たちは見て見ぬふりをし ている」などの回答には、 言葉にならないショックを 受けました。明らかに人権 侵害であり、生半可な姿勢 では根絶できないと考えま す。デリケートな問題でも あることから、個人・単組 と会社だけで解決を目指す のではなく、このような時 にこそ女性協で被害者に寄 り添い、納得のいく解決が とを思ってもらいたい」

「育休・時短など、自分で できるような力になろうと確 認していました。 参加者からは「自身の働 き方を見つめなおすことが 出来た」「知識がなければ、 状況改善の要求もできな い。今後も学習を続けたい」という声が寄せられた。一 方、「単組の執行部が男性 ばかりで、女性の活動に興 味をもってもらいたい」

民放労連女性協議会より

民放労連女性協議会で、2019年度の新執行部が誕生いたしました。この場をお借りして、みなさまにご挨拶させていただきます。

議長

岸田花子



今期議長のフジテレビ労組の岸田花子です。

副議長

辻 彩子



今年度も女性協の副議長を務めさせて頂くことにな

という意見もあり、男女間 で意識に差があるのが現状 のようです。 今春からの「働き方改革」 でも、各局で労働時間の適 正管理のためタイムカード が導入されたほか、休日 を積極的に取得するための制 度が始まっており、がむし やらに働くのが「美徳」と されたこの業界の働き方も 大きな転換点を迎えていま す。誰もが自分らしく働け る環境の実現を目指し、小 さな「モヤモヤ」を一つづ つ解決していきたいと思っ ます。

昨年、女性協拡大常任委 員会でご講演いただいた上 野千鶴子さんのお話をお聞 きして、反省してしまっ たのが、再度女性協に参加し ようと思ったきっかけで す。 諸先輩方も私たちもがん ばってきたのですが、放送 業界の女性登用は全くまだ ありません。報道業界の意思 がありました、日本テレビ労組 の辻彩子と申します。 入社以来丸二年営業局 で勤務しており、CM運行 ・ 考査を経て、現在は営業 推進部で業務を行っています。 一人息子は小学校二年 生、仕事と育児の両立を目 指し日々手探り状態です。 様々な環境の女性が、ラ

決定層に女性が少ない(い ない場合が多数)という状 況が、業界内の感覚が一般 とスれることや、セクハラ ・ パワハラが発生しつな がり、視聴率の低下と放送局 が働く場として敬遠される ことにつながっていると思 います。 当事者として声を上げ る、情報を発信して外圧で 業界を変える、ということ を進めたいな」と考えて います。

書記長

前田真理子



この度、民放労連女性協 議会の書記長を務めさせて いただくことになりました。 前田真理子と申しま す。現在は、ニュースやナ レーションを担当しており ます。 至らぬ点も多いかと思っ ますが、皆様のお役に立て ればと思っておりますので何卒宜 しくお願い致します。

2019年度女性協議会

- 議長 岸田花子 (フジテレビ労組)
副議長 辻 彩子 (日本テレビ労組)
書記長 前田真理子 (テレビ東京労組)
常任委員 鵜飼利恵 (東京M×テレビ労組)
太田憲治 (テレビ朝日労組)
太田律子 (日本テレビ労組)
岡林曜子 (テレビ東京労組)
梶本真子 (日本テレビ労組)
河田実央 (テレビ朝日労組)