

労働組合に加入して、 より良い働き方と生活を実現しよう

民放労連とは？

民放労連は、全国の放送局や放送関連プロダクションなど128組合・約8000名が加盟している労働組合です。

民放労連では放送局で働くすべての人の賃金や労働条件の改善を最大のテーマとして取り組んでいます。

経験豊かな相談員が常駐して、いろいろな相談に応えられるようにしています。お気軽にご相談ください。

日本民間放送労働組合連合会

〒160-0008 東京都新宿区四谷三栄町6-5 木原ビル

<http://www.minpororen.jp/>

★民放労連 地方連合会

| | |
|------------|----------------------------------|
| 北海道地方連合会 | hbcunion@gmail.com |
| 東北地方連合会 | tohokutiren@yahoo.co.jp |
| 関東地方連合会 | kanto@union.email.ne.jp |
| 北陸信越地方連合会 | chiren@minpo-hokushinetu.com |
| 東海地方連合会 | pallas@f4.dion.ne.jp |
| 近畿地方連合会 | minpororen-kinki@pop07.odn.ne.jp |
| 中国・四国地方連合会 | chu4koku@minpororen.jp |
| 九州地方連合会 | minpoq@yahoo.co.jp |
| 沖縄地方連合会 | rbcunion@ybb.ne.jp |

私たち民放労連は、放送現場で働く「あなた」の力を必要としています。



放送で働く人の多くが雇用の不安やパワハラ・セクハラ、賃金ダウン、残業代の不払いなどの労働条件の悪化に悩まされています。ひとりで悩まず、ご相談ください！



こんなハラスメント、身近にありませんか？ ひとりで悩まず、ご相談下さい！

⚠️ これはパワハラです！



- ・身体的な攻撃
暴行・傷害
- ・精神的な攻撃
脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言
- ・人間関係からの切り離し
隔離・仲間外し・無視
- ・個の侵害
私的なことに過度に立ち入ること
など

STOP!
ハラスメント

⚠️ これはセクハラです！

しつこくメールがきたり、
食事に誘われた

交際を断ったら
異動させられた

容姿や体型、
結婚の予定
を聞かれた

デュエットを
強要された

交際相手について
しつこく聞かれた

など
多数



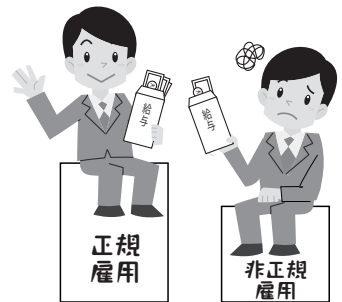
同じ仕事をしてるのに…

この差って何ですか？

| 手当・一時金 など【例】 | 正社員 (無期) | 契約社員 (有期) | アルバイト (有期) |
|-----------------|-------------|--------------|---------------|
| 通勤手当 | 定期代全額支給 | 定期代上限あり | 上限あり |
| 住宅手当 | あり | なし | なし |
| 生理休暇 | 有給 | 無給 | 無給 |
| 年末年始業務手当 | 全額支給 | 減額支給 | なし |
| 一時金 | あり | なし | なし |

★労働者が求めれば、企業には待遇差の内容と理由を説明する義務があります！

★説明を求めた労働者に対して、不利益な取扱いをすることは禁止されています！



2020年4月1日から (中小企業は2021年4月1日～) 派遣労働者と派遣先労働者の間も

■ 正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差禁止

※パートタイム・有期雇用労働法、改正労働者派遣法では、無期転換された人は対象になっていません
無期転換後の待遇改善についても、労働組合にご相談ください

さらに、2020年4月1日から中小企業でも「働くときのルール」が変わります！

■ 時間外労働の上限規制

■ 年次有給休暇の取得義務

違反した場合、使用者が罰せられます

★法律について、詳しい内容や対応など不明な点があれば、ぜひ労働組合に相談してください。

★ひとりで悩まず、ぜひ労働組合に相談してください。

民放労連 労働相談ホットライン
(月～金 10:00～18:00)

☎ 0120-117-995
E-mail: info@minpororen.jp